



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทาง สำหรับบุคลากรในการปฏิบัติราชการ  
ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ภายในประเทศ อันอาจให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น รวมถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประกอบกับได้มีข้อกำหนดออกตามความมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรการทางสาธารณสุขเพิ่มเติมเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในอันเกี่ยวกับการเข้ารับการรักษาหรือต้องกักตนเอง และปฏิบัติตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด อันทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ตามปกติ และหรือมีความจำเป็นต้องกักตัวเพื่อสังเกตอาการ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับบุคลากรในการปฏิบัติราชการในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรณีที่บุคลากรมีเหตุอันควรสงสัยว่าอาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ได้รับผลตรวจยืนยันว่าติดเชื้อ หรือเป็นผู้มีความเสี่ยงสูงในการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีจำเป็นต้องกักตัวเพื่อสังเกตอาการ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ให้บุคลากรดังกล่าวจัดทำบันทึกข้อความในระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ของมหาวิทยาลัย (e-office) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเพื่อขออนุญาต หากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวกักตัวเพื่อสังเกตอาการแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมอบหมายการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ภายในระยะเวลาที่ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (สบค.) กำหนด โดยไม่ถือเป็นวันลา และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคอยติดตาม กำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรที่จะต้องพร้อมติดต่อสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลาที่ได้รับอนุญาตให้กักตัว และปฏิบัติงานภายในที่บ้าน (Work From Home) และจะต้องปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

(๒) เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวเพื่อสังเกตอาการและการปฏิบัติงานภายในที่บ้าน (Work From Home) โดยไม่พบการติดเชื้อ ให้บุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน เหนพร้อมทั้งส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาการกักตัวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและให้มหาวิทยาลัยพิจารณา มอบหมายให้บุคลากรดังกล่าวปฏิบัติราชการตามที่เห็นสมควร

(๓) หากในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติงานภายในที่บ้าน (Work From Home) แล้วปรากฏว่าบุคลากรตรวจพบเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับรักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ ให้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติงานภายในที่บ้าน (Work From Home) ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อหรือวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒ กรณีบุคลากรของมหาวิทยาลัยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมทั้งจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในโอกาสแรก ส่วนการจ่ายเงินเดือนให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ในโอกาสแรก

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมทั้งจัดส่งใบลา ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลา ผู้มีอำนาจอนุญาตการลา และการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ในโอกาสแรก

(๓) กรณีพนักงานราชการ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมทั้งจัดส่งใบลา ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ในโอกาสแรก

(๔) กรณีลูกจ้างประจำ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมทั้งจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในโอกาสแรก

(๕) หากบุคลากรได้รับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ภายในระยะเวลาตามประกาศกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข กำหนด นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อหรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และหากต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักผ่อนหรือกักตัวที่บ้าน ตามประกาศกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขหรือมีประกาศหรือระเบียบอื่นที่กำหนดเพิ่มเติม ให้ถือว่าในช่วงระหว่างการพักผ่อนหรือกักตัวที่บ้านดังกล่าวยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย ให้บุคลากรรายงานการกลับไปพักผ่อนหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้เป็นการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลา

ของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลา ผู้มีอำนาจอนุญาตการลา และการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาของพนักงานมห วิทาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี

(๖) เมื่อบุคลากรได้รับการรักษาจนหายหรือครบระยะเวลาการพักรักษาหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของบุคลากรตามข้อ ๑ หรือ ข้อ ๒ จัดทำบันทึกข้อความรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไป และให้สำนักงานอธิการบดีประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานด้านสาธารณสุข เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนหรือขึ้นค่าจ้างให้แก่บุคลากรให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลการปฏิบัติงานจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนที่จะพิจารณาการลาของบุคลากรดังกล่าว โดยอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของบุคลากรไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน พฤติกรรมการมาทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ กรณีประกาศฉบับใดขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์เปรี๊อง กิจรัตน์ภร)

รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร